

بسته‌بندی



**اطلاعیه مهم دفتر بازرسی و مدیریت عملکرد وزارت نیرو**

وفق تبصره ذیل ماده ۱۳ قانون سلامت اداری، هریک از کارکنان دستگاههای موضوع این قانون که در حیطه وظائف خود از وقوع جرائم مذکور در دستگاه متبوع خود مطلع شود مکلف است بدون اطلاع سایرین مراتب را بصورت مکتوب و فوری به مسئول بالاتر خود و یا واحد نظارتی گزارش نماید در غیر اینصورت مشمول مجازات مندرج در ماده مربوطه خواهد شد.

از همکاران درخواست می شود موارد مذکور را از یکی از طرق زیر:

شماره نمابر: ۸۱۶۰۶۵۸۲

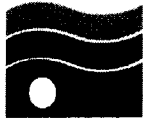
آدرس پست الکترونیکی: [bazrasi-arzyabi@moe.org.ir](mailto:bazrasi-arzyabi@moe.org.ir)

پیامگیر صوتی ۸۸۶۴۴۸۵۰ (ذکر شماره تماس برای تماس بعدی و سپس ارسال مکتوب گزارش، ضروری است)

آدرس پستی: تهران، خیابان ولیعصر، ابتدای بزرگراه نیایش، روبروی درب جنوبی پارک ملت، ساختمان وزارت نیرو، طبقه سوم، بال شرقی کدپستی: ۱۹۹۶۸۳۲۶۱۱

به دفتر بازرسی و مدیریت عملکرد ارسال نمایند. قطعاً این دفتر مراقبت های لازم را جهت عدم افشاء اطلاعات مربوطه به هویت افراد(وفق بند الف ماده ۱۷) اعمال خواهد نمود.

شایان ذکر است وفق بندهای مختلف ماده ۱۷ مخبر و یا گزارش دهنده از هر نوع حمایت قانونی لازم برخوردار خواهد بود.



## ماده ۱۷ قانون ارتقای سلامت نظام اداری و مقابله با فساد (فصل سوم - تکالیف عمومی):

دولت مکلف است طبق مقررات این قانون نسبت به حمایت قانونی و تامین امنیت و جبران خسارت اشخاصی که تحت عنوان مخبر یا گزارش دهنده، اطلاعات خود را برای پیشگیری، کشف یا اثبات جرم و همچنین شناسایی مرتکب، در اختیار مراجع ذی صلاح قرار می دهند و به این دلیل در معرض تهدید و اقدامات انتقام جویانه قرار می گیرند، اقدام نماید. اقدامات حمایتی عبارتند از:

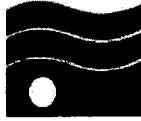
**الف-** عدم افشاء اطلاعات مربوط به هویت و مشخصات خانوادگی و محل سکونت و یا فعالیت اشخاص مذکور، مگر در مواردی که قاضی رسیدگی کننده به لحاظ ضرورت شرعی یا محاکمه عادلانه و تامین حق دفاع متهم، افشاء هویت آنان را لازم بداند. چگونگی عدم افشاء هویت اشخاص یاد شده و همچنین دسترسی اشخاص ذی نفع، در آیین نامه اجرائی این قانون مشخص می شود.

**ب-** فراهم آوردن موجبات انتقال افراد مذکور با درخواست آنان به محل مناسب دیگر در صورتی که در دستگاههای اجرائی موضوع بندهای (الف)، (ب) و (ج) ماده (۲) این قانون شاغل باشند، دستگاه مربوط موظف به انجام این امر است و این انتقال نباید به هیچ وجه موجب تقلیل حقوق، مزایا، گروه شغلی و حقوق مکتسبه مستخدم می گردد.

**ج-** جبران صدمات و خسارات جسمی یا مالی در مواردی که امکان جبران فوری آن از ناحیه وارد کننده صدمه یا خسارات ممکن نباشد، در این صورت دولت جانشین زیان دیده محسوب می شود و می تواند خسارت پرداخت شده را مطالبه نماید.

**د-** هر گونه رفتار تبعیض آمیز از جمله اخراج، بازخرید کردن، بازنشسته نمودن پیش از موعد، تغییر وضعیت، جابه جایی، ارزشیابی غیر منصفانه، لغو قرار داد، قطع یا کاهش حقوق و مزایای مخبر، گزارش دهنده و منبعی که اطلاعات صحیحی رابه مقامات ذی صلاح قانونی منعکس می نماید ممنوع است.

**تبصره-** اشخاص فوق در صورتی مشمول مقررات این قانون می شوند که اطلاعات آنها صحیح و اقدامات آنان مورد تایید مراجع ذی صلاح باشد. نحوه اقدامات حمایتی، نوع آن و میزان جبران خسارت آنان، طبق مقرراتی است که توسط وزارت اطلاعات و با همکاری وزارت دادگستری و معاونت های برنامه ریزی و نظارت راهبردی و توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور تهیه می شود و اقدامات قانونی لازم برای تصویب در مجلس شورای اسلامی به عمل می آید.



### **ماده ۱۳ قانون ارتقای سلامت نظام اداری و مقابله با فساد (فصل سوم- تکالیف عمومی):**

کلیه مسؤولان دستگاههای مشمول این قانون موظفند بدون فوت وقت از شروع یا وقوع جرائم مربوط به ارتشاء، اختلاس، کلاهبرداری، تبانی در معاملات دولتی، اخذ درصد (پورسانت) در معاملات داخلی یا خارجی، اعمال نفوذ بر خلاف حق و مقررات قانونی، دخالت در معاملات دولتی در مواردی که ممنوعیت قانونی دارد، تحصیل مال نامشروع، استفاده غیر مجاز یا تصرف غیر قانونی در وجوه یا اموال دولتی یا عمومی و یا تضییع آنها، تدلیس در معاملات دولتی، اخذ وجه یا مال غیر قانونی یا امر به اخذ آن، منظور نمودن نفعی برای خود یا دیگری تحت هر عنوان اعم از کمیسیون، پاداش، حق الزحمه یا حق العمل در معامله یا مزایده یا مناقصه و سایر جرائم مرتبط با مفساد اقتصادی در حوزه مأموریت خود، بلافاصله باید مراتب رابه مقامات قضائی و اداری رسیدگی کنند ه به جرائم و تخلفات گزارش نمایند، در غیر این صورت مشمول مجازات مقرر در ماده (۶۰۶) قانون مجازات اسلامی می شوند.

تبصره- هر یک از کارکنان دستگاههای موضوع این قانون که در حیطة وظایف خود از وقوع جرائم مذکور در دستگاه متبوع خود مطلع شود، مکلف است بدون اطلاع سایرین مراتب را به صورت مکتوب و فوری به مسؤول بالاتر خود و یا واحد نظارتی گزارش نماید، در غیر این صورت مشمول مجازات فوق می شود..



بسمه تعالی

تاریخ: 1393/2/3  
شماره: 93/12582/615  
پیوست:

جناب آقای مهندس حاج رسولی ها  
جناب آقای مهندس حائری  
جناب آقای مهندس جانباز

مدیرعامل محترم شرکت مدیریت منابع آب ایران  
مدیرعامل محترم شرکت توانیر  
مدیرعامل محترم شرکت مهندسی آب و فاضلاب کشور

موضوع: اطلاعیه مهم

با سلام،

احتراماً، در اجرای مفاد قانون ارتقاء سلامت نظام اداری و مقابله با فساد علی الخصوص مفاد ماده «13» و «17» قانون اخیرالشاره، خواهشمند است دستورفرمایند مفاد اطلاعیه پیوست در سایت آن شرکت و همچنین شرکتهای زیرمجموعه درج و به نحو مناسب در شرکتهای زیرمجموعه و آن شرکت در معرض دید عموم قرار گیرد.

رئیس کارگزار نجفی  
مشاور وزیر و مدیرکل دفتر بازرسی و مدیریت عملکرد

رونوشت:

- جناب آقای دیسفانی، بازرس کل محترم نیرو و ارتباطات سازمان بازرسی کل کشور.
- جناب آقای مهندس محمودی، قائم مقام محترم وزیر نیرو برای استحضار.
- جناب آقای مهندس زند، مدیرکل محترم دفتر فناوری اطلاعات برای استحضار، خواهشمند است دستورفرمایند مراتب در سایت وزارت نیرو بطور دائم ملحوظ شود.
- جناب آقای پیرعلی، مدیرکل محترم دفتر روابط عمومی برای استحضار و انعکاس موضوع در نشریات ماهانه آن دفتر.
- دفتر بازرسی و مدیریت عملکرد جناب آقای جاهد بمنظور درج اطلاعیه در سایت دفتر.

تهران، خیابان ولی عصر، ابتدای بزرگراه نیاش، روبروی درب جنوبی پارک ملت، ساختمان وزارت نیرو، کدپستی: 1996833913

تلفن: 81606000 پست الکترونیک: [info@moe.gov.ir](mailto:info@moe.gov.ir) وب: [www.moe.gov.ir](http://www.moe.gov.ir)